



PR VENETO FSE+ 2021-2027
PRIORITÀ 1 "OCCUPAZIONE" DGR 588/25 29/05/2025 50&50 DONNE E UOMINI VERSO UN FUTURO ALLA PARI
"TRAME DI PARITÀ: INTRECCI EDUCATIVI E SOCIALI PER IL CAMBIAMENTO"
PROGETTO N. 399-0002-588-2025 APPROVATO CON DDR N. 646/2025
CUP: H51D25000050007

BENESSERE ORGANIZZATIVO E WELFARE AZIENDALE

Strategie per ambienti di lavoro inclusivi

La formazione, della una durata di 16 ore, è gratuita e finanziata dal Fondo Sociale Europeo, ed è pensata per chi vuole analizzare il welfare aziendale, le aree di intervento, i servizi, le prestazioni, le tecniche di progettazione ed elementi di project management.

OBIETTIVI DEL CORSO

- Analizzare best practices in materia di welfare aziendale
- Analizzare la tipologia di gestione delle relazioni in azienda
- Tecniche di progettazione ed elementi di project management
- Tecniche di miglioramento nella gestione delle relazioni tra dipendenti, collaboratori, titolari

DESTINATARI

Il laboratorio è rivolto a n° 6 persone, occupate dipendenti o libere/i professioniste/i, lavoratori e lavoratrici autonome/i, imprenditrici e imprenditori di aziende titolari di impresa e coadiuvanti d'impresa.

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE:

La selezione avverrà a seguito della presentazione della domanda di ammissione da parte del partecipante a partire dal 26 gennaio 2026. L'esito della selezione verrà comunicato via mail a tutti coloro che avranno presentato la domanda di partecipazione con cadenza settimanale.

[Clicca qui per iscriverti!](#)

CONTATTI

Confartigianato Marca Trevigiana Formazione
0422/433250 - int. 1
formazione@confartigianatoformazione.tv

PROGRAMMA:

Giornata 1 – Benessere organizzativo e welfare aziendale: contesto e normativa

- Contesto socioeconomico e concetto di "secondo welfare"
- Welfare aziendale nelle PMI e microimprese

Giornata 2 – Modelli organizzativi, relazioni interne e lavoro flessibile

- Nuovi modelli di organizzazione del lavoro
- Gestione delle relazioni tra titolari, collaboratori e dipendenti
- Welfare aziendale e miglioramento del clima organizzativo

Giornata 3 – Relazioni interne e nuovi modelli organizzativi

- Clima aziendale e benessere delle persone
- Nuovi modelli di organizzazione del lavoro
- Welfare aziendale come leva di miglioramento organizzativo

Giornata 4 – Best practices, welfare territoriale e reti di imprese

- Best practices di welfare aziendale
- Analisi di casi applicabili alle micro e piccole imprese

Giornata 5 – Progettazione del welfare e coprogettazione partecipata

- Strumenti di rilevazione dei bisogni
- Tecniche di progettazione e project management
- Coprogettazione partecipata e definizione delle azioni
- Analisi dei fabbisogni di welfare aziendale