



PR VENETO FSE+ 2021-2027
PRIORITÀ 1 "OCCUPAZIONE" DGR 588/25 29/05/2025 50&50 DONNE E UOMINI VERSO UN FUTURO ALLA PARI
"TRAME DI PARITÀ: INTRECCI EDUCATIVI E SOCIALI PER IL CAMBIAMENTO"
PROGETTO N. 399-0002-588-2025 APPROVATO CON DDR N. 646/2025
CUP: H51D25000050007

RELAZIONI AL CENTRO

Donne che guidano il cambiamento

La formazione ha una durata di 8 ore, gratuita e finanziata dal Fondo Sociale Europeo, è pensata per diventare consapevoli del proprio ruolo di leader; per individuare ostacoli e opportunità nel rapporto tra relazioni e dimensioni di genere.

OBIETTIVI DEL CORSO

- Migliorare le capacità di comunicazione nelle relazioni professionali
- Sviluppare competenze di ascolto attivo e gestione del feedback
- Comprendere i principali modelli di leadership applicabili ai contesti lavorativi
- Acquisire strumenti per gestire conflitti e criticità relazionali in azienda

DESTINATARI

Il laboratorio è rivolto a n° 6 persone, occupate dipendenti o libere/i professioniste/i, lavoratori e lavoratrici autonome/i, imprenditrici e imprenditori di aziende titolari di impresa e coadiuvanti d'impresa.

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE:

La selezione avverrà a seguito della presentazione della domanda di ammissione da parte del partecipante a partire dal 7 aprile 2026. L'esito della selezione verrà comunicato via mail a tutti coloro che avranno presentato la domanda di partecipazione con cadenza settimanale.

[Clicca qui per iscriverti!](#)

CONTATTI

Confartigianato Marca Trevigiana Formazione
0422/433250 - int. 1
formazione@confartigianatoformazione.tv

PROGRAMMA:

1° ED

15/04/2026 dalle 18:00 alle 22:00

Comunicazione efficace e gestione delle relazioni in azienda

- Comunicazione efficace nei contesti organizzativi
- Ascolto attivo e gestione del feedback
- Modelli di leadership e gestione del personale

22/04/2026 dalle 18:00 alle 22:00

Dimensione di genere e dinamiche relazionali nelle organizzazioni

- Stereotipini contesti lavorativi
- Ostacoli e opportunità nella leadership femminile
- Strategie per promuovere relazioni inclusive

2° ED

06/05/2026 dalle 18:00 alle 22:00

Comunicazione efficace e gestione delle relazioni in azienda

- Comunicazione efficace nei contesti organizzativi
- Ascolto attivo e gestione del feedback
- Modelli di leadership e gestione del personale

13/05/2026 dalle 18:00 alle 22:00

Dimensione di genere e dinamiche relazionali nelle organizzazioni

- Stereotipini contesti lavorativi
- Ostacoli e opportunità nella leadership femminile
- Strategie per promuovere relazioni inclusive